



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)
I Direzione "Affari Generali – Legali e del personale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"
Ufficio "Selezioni Mobilità"

OGGETTO: Rideterminazione numero giorni spettanti al dipendente matricola n. 4059, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04.11.2010 (Collegato lavoro).

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta N. 193..... del 23.02.2016

Determinazione N. 157.....del 26.02.2015

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 1026 del 10/10/2014, il dipendente in oggetto segnato la cui matricola è n.4059, con rapporto di lavoro a tempo determinato in regime di part-time verticale annuale con prestazioni lavorative di 8 mesi da svolgersi dal 01/05/2014 al 31/12/2014, con orario settimanale di 6 ore giornaliere dal lunedì al venerdì e di 3 ore il sabato, in misura tale da rispettare, nell'arco dell'anno, la media della durata di lavoro settimanale di 22 ore, è stato autorizzato ad usufruire di gg. 3 o 11 ore di permesso mensile, ai sensi dell' art. 33 comma 3 della legge 104/92 e successive modifiche, per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA la documentazione agli atti dell'Ufficio;

CONSIDERATO che, in atto, il rapporto di lavoro del dipendente matricola n. 4059 è a tempo determinato in regime di part time, con prestazioni lavorative di 22 ore settimanali distribuite su 4 giorni;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 397 del 17/12/2014 che, all'art. 4, regola l'articolazione dell'orario di lavoro del personale contrattista;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 8 del 21/01/2016 di autorizzazione alla prosecuzione dei contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale dei lavoratori ex legge n. 24/2000 fino al 31/12/2016 e comunque fino all'insediamento dei nuovi Organi Istituzionali;

CONSIDERATO che la deliberazione di cui sopra prevede che, al verificarsi della predetta condizione risolutiva, sia lasciata ai nuovi competenti Organi di indirizzo politico di questa Città Metropolitana la decisione in merito alla ulteriore eventuale prosecuzione dei contratti in oggetto;

CHE la stessa stabilisce di riservarsi di revocare o modificare i contratti stipulati e comunque anche nel caso in cui si dovesse accertare in sede di monitoraggio della spesa e di predisposizione degli strumenti programmatici economico-finanziari per l'anno 2016 la non sostenibilità per l'Ente dell'obbligazione contrattuale nel rispetto delle norme di finanza pubblica;

VISTI i pareri ARAN C2.78 e RAL944 sulla riproporzionalità dei permessi dell'art. 33 comma 3 della legge 104/92 e successive modifiche in caso di dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale;

CHE, pertanto, il numero dei giorni di permesso mensile della legge 104/92 spettanti al dipendente, devono essere riproporzionati a 2 giorni e, in caso di fruizione ad ore, rimane confermata la fruizione a 11 ore;

VISTE le circolari dell' INPDAP n. 34/2000 e dell' INPS n. 133/2000;

VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro);

VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la circolare n° 13/10 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011;

CONSIDERATO che, pertanto, si rende necessario rideterminare a 2 il numero dei giorni spettanti al dipendente matricola n. 4059 e, in caso di fruizione ad ore, confermare il limite di 11 mensili, ai sensi della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 26/2014;

VISTA la L.R. n. 15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. del 04/01/2016;

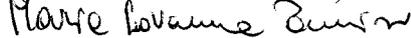
PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

RIDETERMINARE a 2 il numero dei giorni spettanti al dipendente matricola n. 4059, in atto in prosecuzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, articolato su 4 giorni settimanali, per complessive 22 ore e, in caso di fruizione ad ore, confermare il limite di 11 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando la stessa non venga ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino al decesso;

Il Responsabile del
procedimento dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)



IL DIRIGENTE

Il Responsabile del
procedimento del Servizio

(Dott. Felice Sparacino)



VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

DETERMINA

RIDETERMINARE a 2, il numero dei giorni spettanti al dipendente matricola n. 4059, in atto in prosecuzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, articolato su 4 giorni settimanali per complessive 22 ore e, in caso di fruizione ad ore, confermare il limite di 11 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando la stessa non venga ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino al decesso;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sig. Commissario Straordinario;

Al Sig. Segretario Generale;

Al Servizio "Trasparenza e U.R.P.";

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Sig. Dirigente della 6^ Direzione "Ambiente";

Al Sig. Dirigente della 2^ Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale";

Al dipendente matricola n. 4059.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 22.02.2016

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere..... FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro / imputata al cap. / impegno n. /

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 25/02/16 Il Funzionario /

Il Dirigente del Servizio Finanziario

 /

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

Il Dirigente

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

